Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ставропольский региональный многопрофильный колледж»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ СРМК
_____ Е.В.Бледных
«30» августа 2019 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Ставропольский региональный многопрофильный колледж»

на 2018 - 2020 годы
(в новой редакции)

Рассмотрена и одобрена
на заседании педагогического совета колледжа

Протокол № 1 _____
от «29 » августа 2019 года

Рассмотрена и одобрена
на общем собрании работников ГБПОУ « Ставропольский региональный многопрофильный колледж»

Протокол №1 _____
от « 29 » августа 2019 года

2019 г.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

	Наименование программы	**Программа модернизации ГБПОУ « Ставропольский региональный многопрофильный колледж» на период с 2018 по 2024 гг.**
1.	Основание для разработки	Федеральный закон РФ «Об образовании» № 273-ФЗ от 29.12.2012 с последующими изменениями; Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, одобреннаяКоординационным Советом по среднему профессиональномуобразованию Министерства образования и науки Российской Федерации 25.04.2018; Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»; Государственная программа Ставропольского края «Развитие образования» утверждена постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2015 г. № 583-п (подпрограмма «Развитие профессионального образования»);
2.	Кем принята	Общее собрание колледжа, протокол № 1 от «31 » августа 2018 г.
3.	Разработчики	Педагогический коллектив колледжа
4.	Исполнители	Административный и педагогический коллектив колледжа; Студенты и родители, социальные партнеры
5.	Цели и задачи	Цель: формирование в колледже современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала для устранения дефицита квалифицированных специалистов и рабочих кадров в Ставропольском крае. Задачи: 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями: 2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся колледжа.
6.	Стратегическое направление	Формирование колледжа как многопрофильного, высокотехнологичного и современного учреждения системы среднего профессионального образования, соответствующего перспективным потребностям инновационной экономики Ставропольского края.
7.	Этапы реализации	Начало: 01.09.2018 Окончание: 31.12.2024
8.	Финансирование программы	Финансирование программы модернизации колледжа осуществляется и обеспечивается на основе бюджетного нормативного финансирования и за счет средств от предпринимательской и приносящей доход деятельности.

9.	Ожидаемые результаты	Главный ожидаемый результат - создание инновационной системы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, а также специалистов среднего звена, стабильно обеспечивающей кадровые потребности экономики Ставропольского края.
10.	Система организации и контроля за выполнением программы	Управление Программой осуществляет директор колледжа. Контроль исполнения программы осуществляет педагогический коллектив и социальные партнеры. Общий контроль осуществляет Министерство образования Ставропольского края.

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита специалистов и рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся в соответствии с требованиями рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг. В качестве приоритета деятельности программа определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Современное развитие в колледже должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций движения Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития ГБПОУ «Ставропольский региональный многопрофильный колледж» на период 2018-2024 гг. можно определить следующие:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в колледже.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1	Анализ кадровой потребности отраслей экономики Ставропольского края в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 г.	Администрация колледжа	Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, соответствующий направлениям колледжа
2	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров	2019-2020 гг.	Администрация колледжа, Предприятия Ставропольского края	Создана современная материально-техническая и учебно-методическая база для подготовки кадров
3	Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов для подготовки кадров	2019-2021 гг.	Администрация колледжа	Формирование механизмов гибкой адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям рынка труда в количестве и качестве рабочей силы
4	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50	2018-2019 гг.	Администрация колледжа, Предприятия Ставропольского края	Сформирован оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
5	Создание и оснащение Центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей, Социальные партнеры	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-Регион
6	Создание и развитие Специализированных центров компетенций, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей, Социальные партнеры	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-Регион

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций Ставропольского края **для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс**				
2.1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
2.1.1.	Выявление затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2019 гг.	Администрация и педагогический коллектив колледжа	Своевременно диагностирован дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, а также в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики
2.1.2.	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2019-2024 гг.	Администрация колледжа	Повысили квалификацию не менее чем 70% преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.
2.2. Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс:				
2.2.1.	Выявление потребностей колледжа в подготовке экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, для комплектования консолидированной заявки на подготовку экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс и организации их обучения, а также для проведения демонстрационного экзамена	2018-2019 гг.	Администрация колледжа	Своевременно подготовлены заявки колледжа в подготовке экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам

	в рамках промежуточной аттестации при актуализации ФГОС с учетом принятых профессиональных стандартов			
2.2.2.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2018-2024 гг.	Администрация Представители работодателей	Подготовлено (кол-во) экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, (в том числе из числа работодателей)
2.3. Формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО:				
2.3.1.	Организация освоения работниками колледжа современных технологий, направленных на совершенствование практической подготовки в формате семинаров, практикумов, тренингов и пр.	2018-2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив колледжа	Повышена профессиональная компетентность педагогических работников колледжа, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО
2.3.2.	Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок педагогических работников, мастеров производственного обучения) в сетевых формах реализации образовательных программ СПО с использованием ресурсов предприятий и производств	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей, Социальные партнеры	Повышена квалификация педагогических работников колледжа, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО, работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
2.3.3.	Участие педагогических кадров как членов управленческих команд колледжа на основе проектного обучения в проводимых мероприятиях на уровне региона и федеральном уровне с целью обмена лучшими практиками	2019-2024 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей, Социальные партнеры	Повышена квалификация педагогических работников колледжа, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО
2.4. Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион				

2.4.1.	Совершенствование пакета документов колледжа, работающей в условиях перехода на профессиональные стандарты, обеспечивающего продуктивное взаимодействие с работодателями не только в форме сетевого взаимодействия, но и в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях и в организациях	2018-2019 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей, Социальные партнеры	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, развивается система наставничества на предприятиях работодателя
2.4.2.	Привлечение к реализации образовательных программ лиц из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	2019-2024 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей, Социальные партнеры	Работодатель непосредственно участвует в реализации образовательных программ по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион
2.5. Формирование системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы				
2.5.1.	Выявление лучших практик профессионального развития педагогических кадров в колледже, формирования кадрового резерва, развития наставничества в профессиональной образовательной организации	2019-2024 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей, Социальные партнеры	Создан банк примеров индивидуальных образовательных траекторий собственной профессионализации работников колледжа для обмена лучшими практиками
2.5.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников колледжа	2019-2024 гг.	Администрация колледжа совместно с Минобр Ставропольского края, Социальные партнеры	Обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа
2.5.3.	Разработка механизмов, стимулирующих развитие системы социальных мер поддержки педагогов в ПОО и эффективной системы стимулирования труда, исходя из утвер-	2018-2019 гг.	Администрация колледжа	Сформирована система мотивации и поощрения преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы; обеспечена социальная и материальная поддержка

	жденных показателей результативности, для повышения социального статуса педагогических работников			творчески работающих сотрудников колледжа
2.5.4.	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии, активное сотрудничество со СМИ региона	2019-2024 гг.	Администрация колледжа	Внесен вклад в повышение престижа педагогической профессии, ее привлекательность для молодых людей; увеличена доля молодых специалистов, работающих в колледже
2.5.5.	Совершенствование профориентационной работы колледжа для повышения привлекательности рабочих профессий и специальностей в молодежной среде с целью повышение социального имиджа колледжа, для расширения аудитории будущих абитуриентов и их заинтересованности в получении выбранной профессии/специальности	2019-2022 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей, Социальные партнеры	Проведена работа по профессиональному самоопределению абитуриентов, повышению их интереса к получаемым профессиям/ специальностям. Обеспечена мотивация педагогических работников через формирование уверенности в успешной реализации профессиональной деятельности
2.5.6.	Активное участие в работе региональных профессиональных объединений и внедрение в их работу мер по повышению престижа профессии педагога СПО	2019-2024 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей	Создана конкурентная среда, требующая яркого отличительного образовательного бренда с опорой на профессионализм преподавателей и мастеров производственного обучения СПО
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их	2018-2022 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей	Разработано 16 основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), обеспечены условия их реализации

	реализации			
3.2.	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), программ дополнительного профессионального образования.	2018-2022 гг.	Администрация колледжа, Представители работодателей	Разработано 2 программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), 13 программ дополнительного профессионального образования, обеспечены условия их реализации
3.3.	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 (ТОП-Регион).	2018-2022 гг.	Администрация колледжа совместно с Минобр Ставропольского края	Получена лицензия на 2образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 (ТОП-Регион)
3.4.	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	2019-2024 гг.	Администрация колледжа	Обеспечены условия для приема абитуриентов на обучение по профессиям и специальностям (в соответствии с ежегодным государственным заданием), в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)
3.5.	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных программ.	2018-2022 гг.	Администрация колледжа	Создана база данных оценочных и диагностических средств по 16 образовательным программам
3.6.	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, ПОО региона	Заключено 3 договоров сетевого взаимодействия
3.7.	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ	2018-2023 гг.	Администрация колледжа, ПОО региона	Разработаны 4 сетевых профессиональных образовательных программ
3.8.	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ	2019-2024 гг.	Администрация колледжа, ПОО региона	Созданы условия для успешной и эффективной реализации сетевых профессиональных образовательных программ
3.9.	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы	2019-2024 гг.	Администрация колледжа	Созданы условия (нормативная и учебно-методическая база) для организации приема абитуриентов на обучение по сетевым профессиональным образовательным

				программам
3.10.	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оцночной документации Ворлдскиллс Россия.	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив ПОО	Подготовлены 2 площадки для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия
3.11.	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия	2019-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа, ГАОУ ДПО КГИРО	Аккредитованы 2 площадок проведения демонстрационного экзамена
3.12.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	2019-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа, ГАОУ ДПО КГИРО, Представители работодателей	Проведено 4 демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия
3.13.	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс в колледже	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Подготовлены 10 обучающихся колледжа для участия в региональном, чемпионате Ворлдскиллс Россия
3.14.	Организация площадки проведения Чемпината (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате)	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Созданы условия для организации 1 площадки с целью проведения регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия
4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в колледже				
4.1. Создание социокультурной среды, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности				
4.1.1.	Организация педагогического процесса, ориентированного на формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных,	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Созданы условия для организации педагогического процесса с учетом потенциального формирования ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компе-

	трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования			тенции личностного самосовершенствования
4.1.2.	Создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе образовательной организации конкурсов, фестивалей; организация работы кружков, клубов, студий творческой, художественно-эстетической, физкультурно-спортивной направленности)	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Созданы условия для развития у обучающихся колледжа творческих способностей путем их вовлечения в различные мероприятия спортивной и творческой направленности
4.1.3.	Обеспечение необходимых условий для личностного самоопределения и роста, творческого труда, формирование навыков планирования	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Созданы условия для личностного самоопределения и роста обучающихся, творческого труда, формирования навыков планирования
4.2. Формирование у обучающихся культуры здоровья, воспитания здоровой и социально-адаптированной личности				
4.2.1.	Систематический анализ становления обучающихся на основе диагностики; систематическое консультирование обучающихся, педагогов и родителей по проблемам адаптации и дезадаптации; просвещение и консультирование родителей по психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Проведена диагностика обучающихся, их родителей по проблемам адаптации, дезадаптации, вопросам семейного воспитания, консультирование у социального педагога, совместные мероприятия по адаптации с классными руководителями, совместная работа с психологами
4.2.2.	Комплексная поддержка уязвимых кате-	2018-2024 гг.	Администрация колледжа,	Проведено 16 мероприятий. Диагностика, выявление поддержка уязвимых категорий детей (с ОВЗ,

	горий детей (с ОВЗ, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации, адаптации и полноценной интеграции в общество		педагогический коллектив колледжа	оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), совместная работа с психологами, проведение индивидуальной рабоы по проблемам адаптации.
4.2.3.	Сотрудничество со службами по социальной адаптации обучающихся	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Проведено 14 мероприятий совместно со службами по социальной адаптации обучающихся психологами Наркологическим диспансером
4.3. Патриотическое, физическое воспитание и допризывная подготовка обучающегося на основе формирования лидерских профессионально значимых качеств, гражданственности, чувства воинского долга, высокой ответственности и дисциплинированности				
4.3.1.	Совершенствование системы допризывной подготовки обучающихся в колледже (развитие военно-прикладных и технических видов спорта; формирование положительной мотивации к прохождению военной службы; организация и проведение Спартакиады и массовых спортивных мероприятий работы; организация и	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Созданы условия для развития военно-прикладных и технических видов спорта

	проведение туристических походов)			
4.3.2.	Формирование у студентов ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности профилактика наркотической и алкогольной Зависимости, табакокурения и других вредных привычек; формирование системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения)	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Проведено 26 мероприятийе по профилактике наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и вредных привычек со специалистами Наркологического диспансеара, Инспекцией по делам несовершеннолетних отдела полиции УМВД России по г.Ставрополю
4.3.3.	Участие во Всероссийском физкультур-но-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	В мероприятии ГТО приняли участие 1000 обучающихся
4.3.4.	Организация и проведение Дней здоровья с привлечением преподавателей и мастеров производственного обучения	2018-2024 гг.	Администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа	Проведено 20 Дней здоровья с участием обучающихся
4.3.5.	Совершенствование физического воспитания лиц с ОВЗ и инвалидов и привлечение их к занятиям спортом	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Повышение количества занятых физической культурой и спортом из числа обучающихся с ОВЗ

ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

№ п/п	Индикаторы	Ед. изме-рения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Количество мероприятий, проведенных с применением активных и интерактивных форм проведения занятий в общем числе внеаудиторных мероприятий, проведенных педагогическими работниками	%	70,0	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
2.	Доля обучающихся, вовлеченных в коллективную творческую деятельность, в общем количестве обучающихся	%	33,0	35,0	37,0	39,0	41,0	43,0	45,0
3.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью молодежных общественных объединений, в общей их численности	%	5,0	7,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4.	Доля обучающихся, вовлеченных в органы самоуправления, в общей их численности	%	2	3	4	5	5	5	5
5.	Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерское движение, в общей их численности	%	2	3	4	5	5	5	5
6.	Удельный вес численности обучающихся, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей их численности	%	10,0	15,0	20,0	25,0	30,0	35,0	35,0
7.	Удельный вес студентов, занимающихся военно-техническими видами спорта	%	25,0	26,0	27,0	28,0	29,0	30,0	30,0
8.	Доля студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся и студентов	%	70,0	75,0	80,0	85,0	87,0	88,0	90,0
9.	Доля студентов, охваченных допризывной подготовкой, в общей численности обучающихся и студентов призывного возраста	%	10,0	15,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
10.	Количество мероприятий по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Ед.	2	2	3	3	4	4	5

11.	Доля студентов-призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, художественного творчества регионального, межрегионального, федерального и международного уровней в общей численности обучающихся	%	5,0	10,0	12,0	15,0	17,0	19,0	20,0
12.	Количество проведенных семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам воспитания и социализации детей и молодежи	Ед.	4	5	6	7	8	9	10
13.	Количество проведенных экологических мероприятий среди детей и молодежи	Ед.	5	6	6	7	7	8	8
14.	Количество мероприятий профориентационной направленности	Ед.	4	5	6	7	8	9	10
15.	Коэффициент востребованности образовательных услуг (выполнение контрольных цифр приема, заявки предприятий на подготовку кадров)	%	90,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
16.	Доля обучающихся прошедших обучение навыкам пред-принимательства	%	40,0	45,0	50,0	60,0	70,0	70,0	70,0
17.	Увеличение доли родителей, посещающих собрания, внеклассных мероприятий, в общем количестве родителей	%	60,0	62,0	64,0	66,0	68,0	70,0	70,0
18.	Доля обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, в общем количестве обучающихся	%	1	1	1	1	1	1	1
19.	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0			1		1	
20.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	Ед.				ё		1	5
21.	Количество компетенций регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы», в которых участвует ПОО	Ед.	6	7	7	7	8	9	10
22.	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, ГИНФО и т.п.	Чел.	0	2	2	2	2	3	0

23.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) - экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	1	1	1	1	1	1
24.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) - экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	1	1	1	1	1	1
25.	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	Чел.	1	1	1	1	1	1	2
26.	Объем внебюджетных средств, направленный на развитие материально-технической базы, всего	Тыс. руб.	400,0	500,0	1000,0	1000,0	1500,0	1500,0	1500,0
26.1.	Объем внебюджетных средств, направленный на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Тыс. руб.	100,0	100,0	130,0	130,0	130,0	130,0	130,0
26.2.	Объем внебюджетных средств, направленный на приобретение оборудования для учебных лабораторий	Тыс. руб.	300,0	400,0	870,0	870,0	1370,0	1370,0	1370,0
27.	Объем внебюджетных средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторной базы и общежития	Тыс. руб.	2000,0	2000,0	2500,0	2500,0	2500,0	2500,0	2500,0
28.	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	Ед.	0	4	5	6	7	7	7
29.	Количество краткосрочных образовательных программ (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	Ед.	7	10	14	16	18	20	23
30.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные профессиональные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и программы дополнительного профессионального образования	Ед.	5	5	5	5	6	7	8